

ANEXO IV DO REGULAMENTO DE CONTRATAÇÃO DE CONSULTORES PF

ATA DO PROCESSO SELETIVO DO EDITAL no. 014/2016

Nos termos do REGULAMENTO DO CONASS PARA CONTRATAÇÃO DE CONSULTORES PESSOA FÍSICA, a Comissão de Seleção constituída para o processo seletivo estabelecido no EDITAL nº 014/2016, de 16 de novembro de 2016, reuniu-se na sede do Conselho Nacional de Secretários de Saúde, em Brasília, DF:

- Dia 28 de novembro de 2016, para análise de currículos.
- Dia 05 de dezembro de 2016, para entrevista do classificado na análise curricular.

O referido **Edital**, **anexo**, compõe esta ATA.

Neste Edital a área temática considerada para a pontuação na análise curricular foi: Gestão de Informação em saúde no Projeto de Reestruturação Gerencial da SES/AP.

A **Comissão de Seleção** foi composta pelos seguintes profissionais do CONASS, nos termos do artigo 12 do Regulamento:

- 1) René José Moreira dos Santos
- 2) Lourdes Lemos Almeida
- 3) Nereu Henrique Mansano
- 4) Cirlene Rossi Lacerda Barreto

Os critérios de seleção basearam-se no seguinte **MÉTODO**, previsto na seção III do Regulamento:

- Análise de Currículo: pontuação máxima = 50 pontos e pontuação mínima = 25 pontos;
- Entrevista: pontuação máxima = 50 pontos;
- **Análise de Currículo e Entrevista = 100 pontos.**

Durante o período de inscrição 02 candidatos se apresentaram para concorrer a 01 vaga.

O processo seletivo apresentou o seguinte resultado:

- Selecionado: Paulo Eduardo Guedes Sellera, com 79 pontos.

Assinatura da Comissão de Seleção:

- 1) René José Moreira dos Santos → 
- 2) Lourdes Lemos Almeida → 
- 3) Nereu Mansano → 
- 4) Cirlene Rossi Lacerda Barreto → 

Homologo o resultado da presente seleção:



Jurandi Frutuoso Silva – Secretário Executivo

Brasília, 05 de dezembro de 2016.

PLANILHA DE APURAÇÃO DA SELEÇÃO DE CONSULTOR

EDITAL 014/2016 (TR 21/2016) => Fonte: CARTA ACORDO 5

ANÁLISE CURRICULAR REALIZADA DIA 28/11/2016, ÀS 10:30

ENTREVISTA REALIZADA DIA 05/12/2016, 14:00

NÚMERO DE INSCRIÇÕES: 02 (duas)

1 Fabia Paes de Sousa => Desclassificada na análise curricular, não obteve a pontuação mínima de 25 pontos.

2 Paulo Eduardo Guedes Sellera => Selecionado para a fase da entrevista.

I.b	ITENS DE SELEÇÃO NA ANÁLISE CURRICULAR	Máximo de pontos por item	Candidato 1 Fabia Paes	Candidato 2 Paulo Sellera
	Bloco 1 - 39 pontos			
	1.1 - Experiência profissional na área temática da seleção (critério: 3 pontos para cada ano de experiência, até no máximo 24 pontos).	24 pontos	0	15
	1.2 - Experiência profissional em serviços prestados a instituições de gestão de sistemas e políticas de saúde:	(total de 15 pontos assim distribuídos)		
	• Gestão Estadual	6	0	6
	• Gestão Municipal	5	5	0
	• Gestão Federal	4	0	4
	Bloco 2 - 11 pontos			
	2.1 - Formação Acadêmica: na área da saúde, prioritariamente na área temática da seleção.			
	• Doutorado	4	0	0
	• Mestrado	3	0	0
	• Especialização	2	2	2
	2.2 - Publicações na área temática da seleção (critério: 1 ponto por publicação, até no máximo 2 pontos).	2	0	2
	PONTUAÇÃO TOTAL NA ANÁLISE CURRICULAR	50 pontos	7	29
	PONTUAÇÃO NA ENTREVISTA	50 pontos	*	50
	TOTAL DE PONTOS NA SELEÇÃO	100 pontos	Desclassificada	79

Comissão de Seleção: René, Lourdes, Nereu e Cirlene

CRB.  *Ma*  