



2023/2026

NOVO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

SES



SAÚDE



MINAS
GERAIS

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.



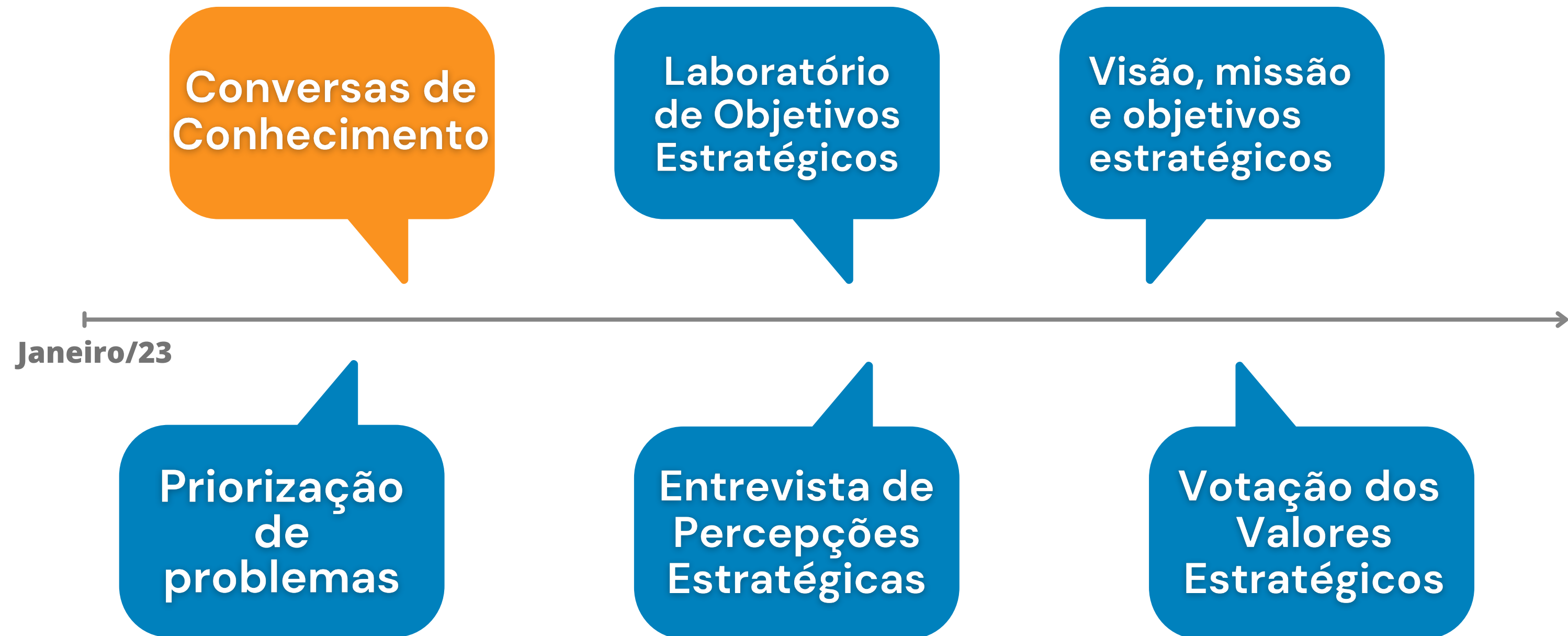
Por que queremos um novo planejamento estratégico?

- Sistematizar e comunicar a identidade da atual gestão
- Marcar a retomada do orgulho e da motivação para gerar resultados

Premissas

- 1 Ser um processo participativo
- 2 Ter um planejamento conhecido por todos
- 3 Dimensões assistência e gestão com igual relevância
- 4 Evidenciar interconexões
- 5 Suprir as equipes de diretrizes claras

Etapas concluídas





Conversas de Conhecimento

Ter clareza
dos
problemas
enfrentados

Nivelar
informações
entre as áreas

Foco em
dados e
informações

TEMAS
11
APRESENTADOS

MAIS DE
800
PARTICIPANTES



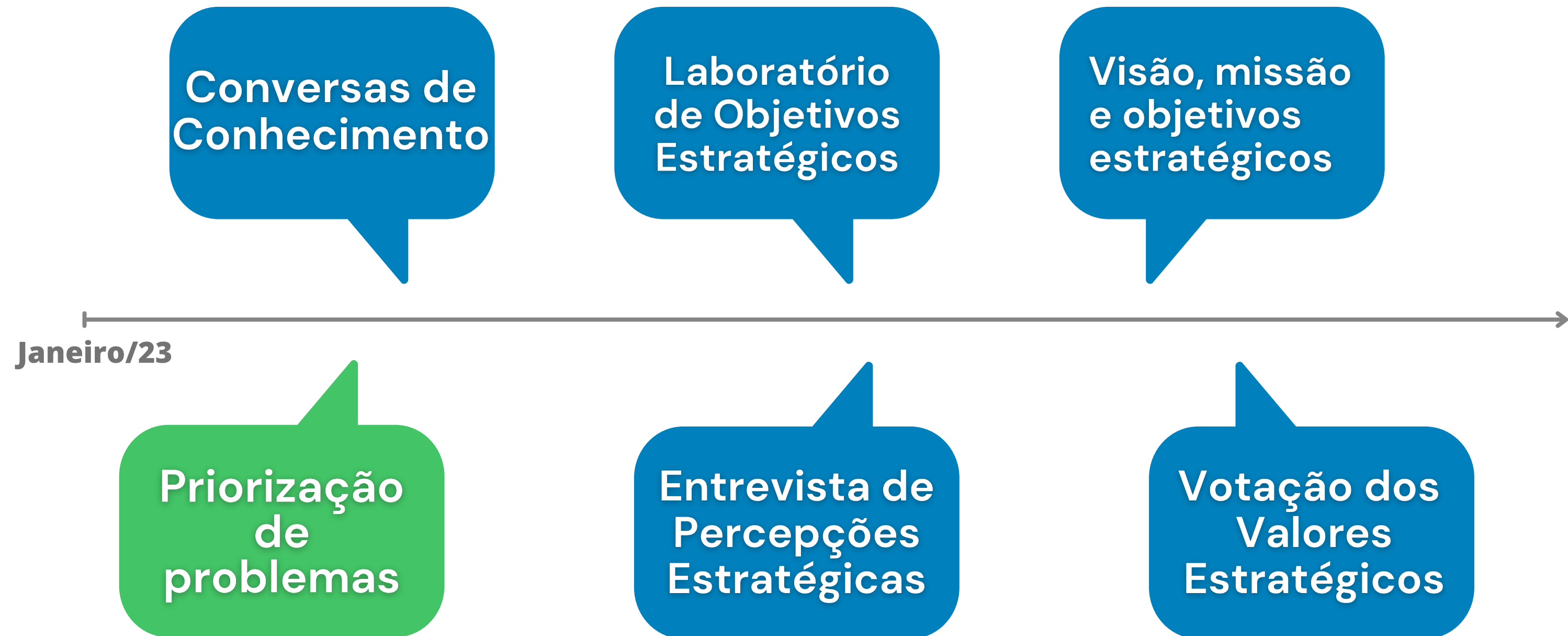
SAÚDE



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

Etapas concluídas



Validação e Priorização de Problemas

Problemas
levantados de
forma
participativa

Análise da
carteira 2022

PES
PMDI
Plano de
Governo

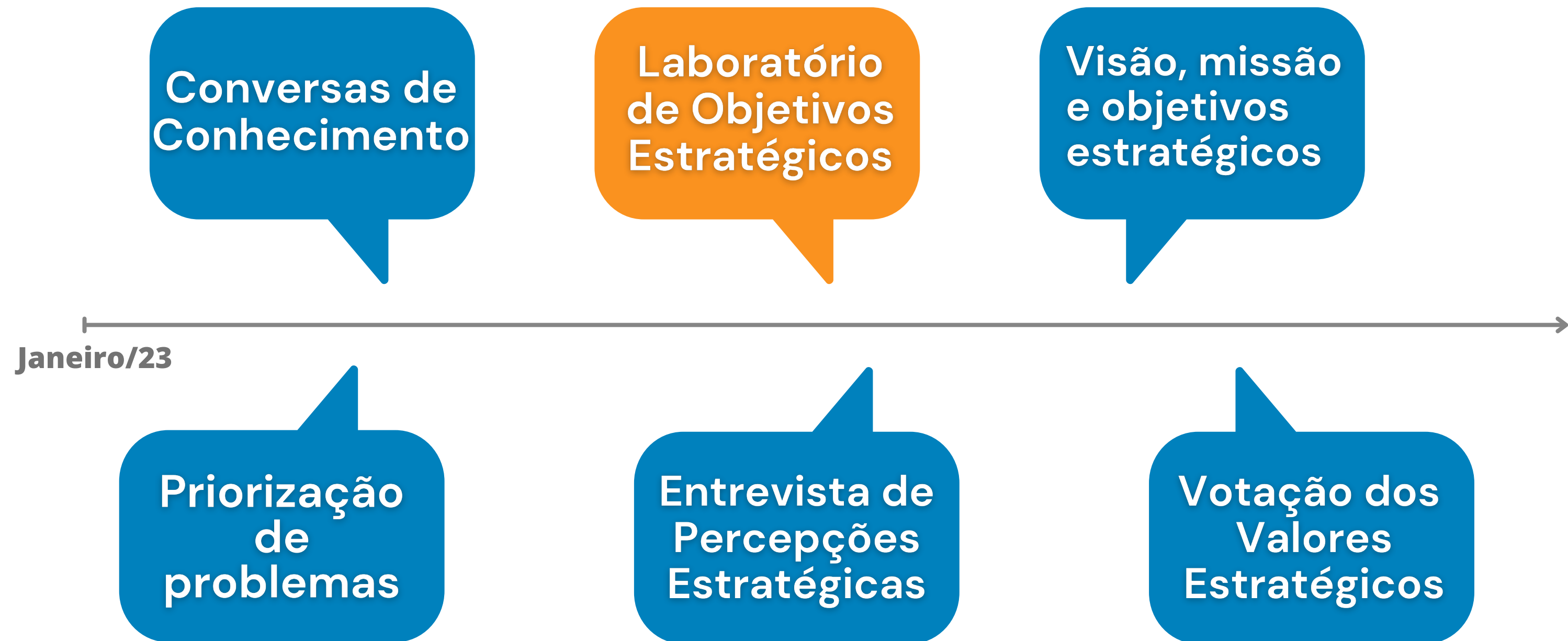
25
PROBLEMAS
APRESENTADOS



15
PROBLEMAS
PRIORIZADOS



Etapas concluídas



Laboratório de Objetivos Estratégicos

Passado

Coleta de memórias e experiências anteriores

Presente

*Causas e consequências
O que fazemos, o que não fazemos*

Futuro

*Análise de tendências
Elaboração de objetivos*

MAIS DE
300
PARTICIPANTES



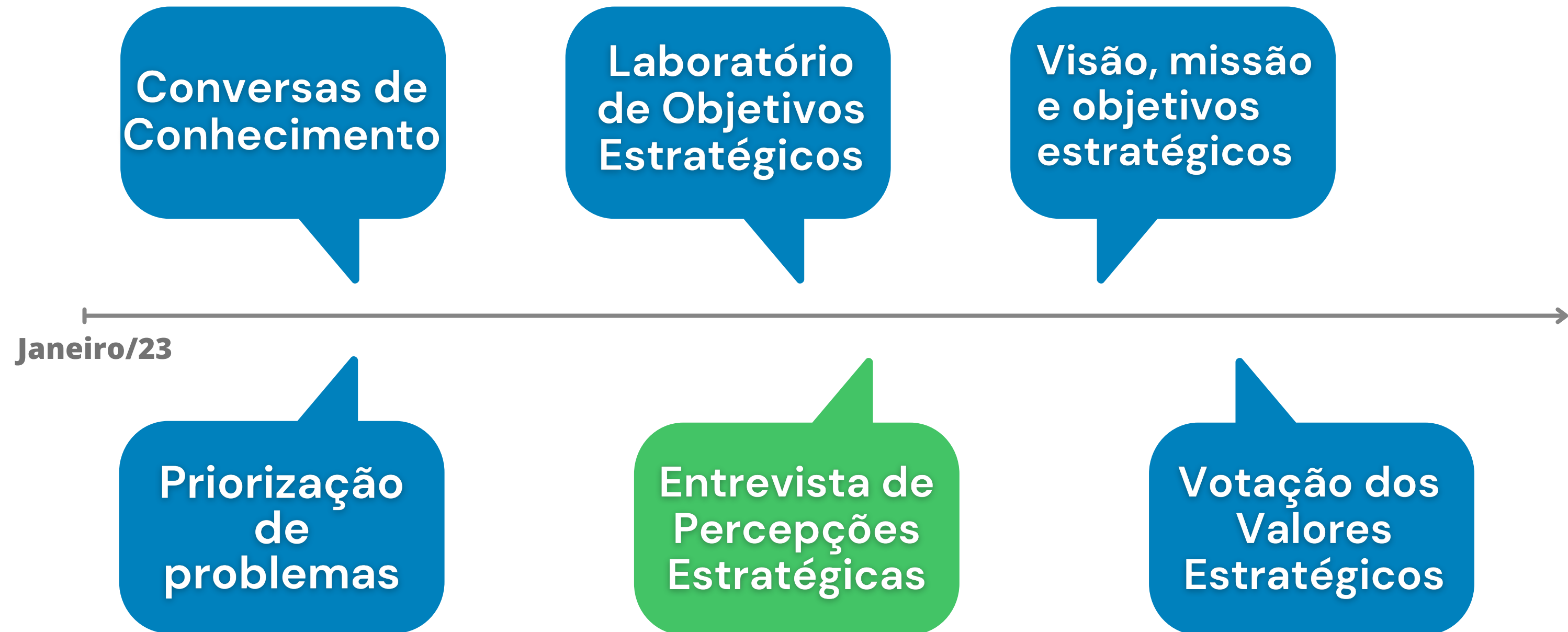
SAÚDE



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

Etapas concluídas



Entrevista de Percepções Estratégicas



**Compartilhar
resultados da
etapa
anterior**

**Avaliar o ciclo
2021 – 2022**

**Coletar
diretrizes e
perspectivas**

**Definir
identidade
organizacional**



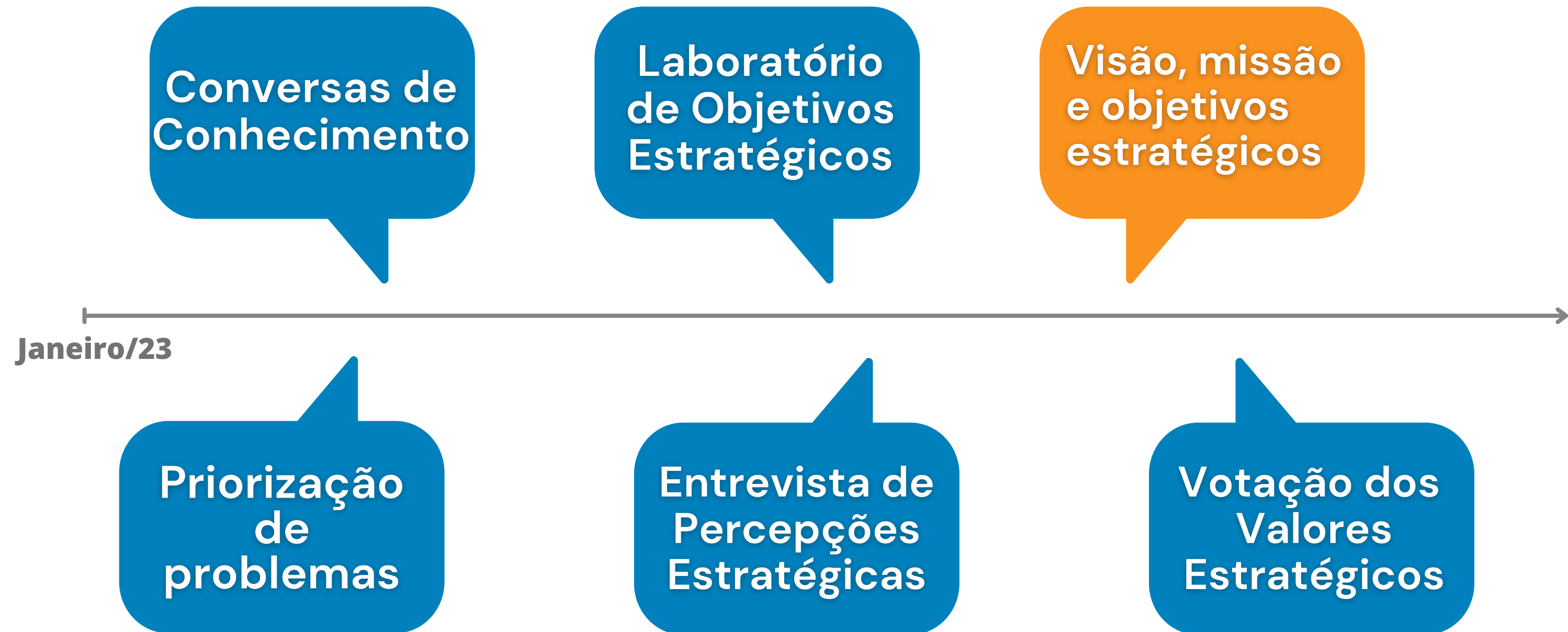
SAÚDE



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

Etapas concluídas



Visão, missão e objetivos estratégicos

Agregar percepções das equipes e da alta gestão

Extrair principais conceitos

Traduzir percepções em afirmações estratégicas

Encontrar as palavras ideais para redigi-las



Etapas concluídas

Conversas de
Conhecimento

Laboratório
de Objetivos
Estratégicos

Visão, missão
e objetivos
estratégicos

Janeiro/23

Priorização
de
problemas

Entrevista de
Percepções
Estratégicas

Votação dos
Valores
Estratégicos



SAÚDE



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

Votação: valores estratégicos

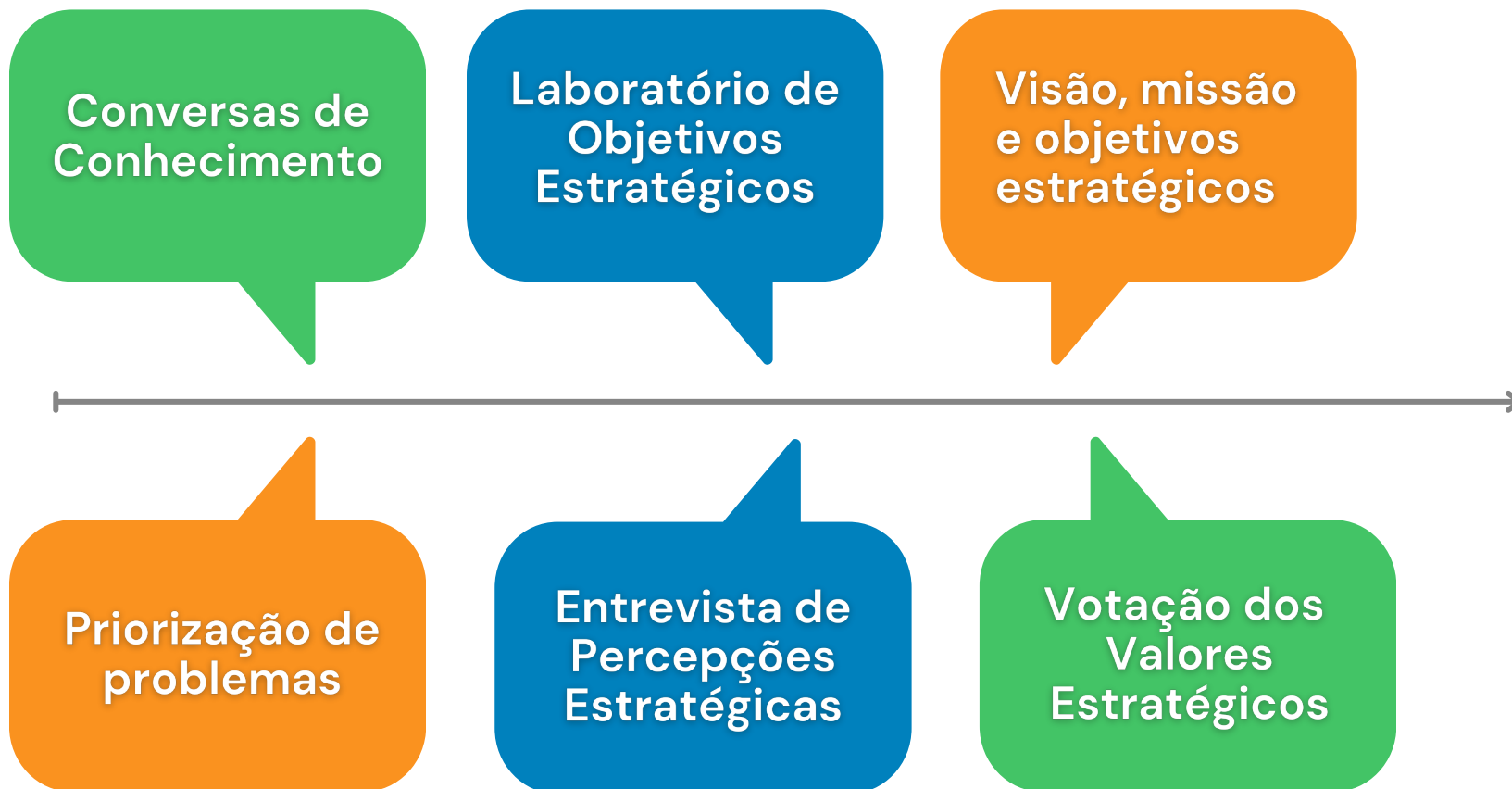
Lista inicial
coletada nas
etapas
anteriores

Conhecer o
que motiva e
inspira as
equipes

MAIS DE
570
PARTICIPANTES

8
VALORES
ESCOLHIDOS





MAIS DE
1670
PARTICIPAÇÕES



SAÚDE



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

MISSÃO

Transformar a maneira de pensar e fazer saúde pública em Minas Gerais para entregar soluções consistentes e eficazes ao cidadão



VALORES

Transparência

Colaboração

Humanização

Foco no cidadão



saúde



MINAS GERAIS

GOVERNO
DEPARTAMENTO
ESTADO
EFICIENTE.

VALORES

Integridade

Foco em resultados

Resolubilidade

Decisão informada por evidências

OBJETIVOS SUS



Promover o acesso às redes assistenciais, de acordo com a necessidade por procedimentos e serviços de saúde nos territórios



Reduzir as taxas de mortalidade materna e infantil aos menores níveis da série histórica



OBJETIVOS SES



Qualificar o relacionamento institucional com atores externos para subsidiar a construção de políticas que garantam o acesso à saúde



Ser destaque nas agendas positivas do governo por meio da disseminação de conteúdos e entregas de qualidade



Integrar o atendimento pré-hospitalar à rede de urgência e emergência reduzindo a morbimortalidade



Modernizar e agilizar a assistência por meio da implantação de tecnologias de saúde



Ter redes de saúde prioritárias estruturadas e resolutivas



Disponibilizar oportunamente dados confiáveis para subsidiar a tomada de decisão



Gerir recursos com foco em resultados reais, simplificando e qualificando as estratégias de financiamento



Promover a melhoria contínua de práticas de gestão



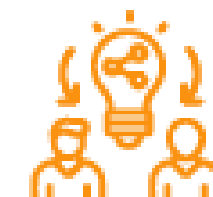
Aproximar os serviços de saúde do cidadão, por meio de uma Atenção Primária universal e um cuidado humanizado



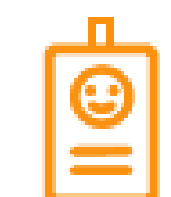
Alcançar o maior nível de cobertura vacinal, para prevenir internações e óbitos



Garantir a participação social na construção e na implementação das políticas de saúde



Formar equipes de alto desempenho que dominem os processos de trabalho e os executem de forma colaborativa



Manter equipes satisfeitas e que se orgulhem de trabalhar na SES



Prover a força de trabalho necessária para o alcance dos resultados

2023/2026

NOVO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SES

CARTEIRA
ESTRATÉGICA DE
PROJETOS



SAÚDE



MINAS
GERAIS

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

Premissas

- 1 Grupos de Trabalho para discussão de estratégias
- 2 Incorporar inovações para superação de desafios
- 3 Planejamento em ondas
- 4 Foco em entregas ágeis

Fase 2 – Etapas concluídas



Grupos de
Trabalho para
discussão de
iniciativas

Estruturação
dos novos
projetos

Pactuação

Apresentação
das propostas
ao Gabinete

Definição da
carteira
estratégica

03 Julho/23

Grupos de Trabalho

Discussão
focada nos
objetivos

Elaboração de
propostas de
projeto

Sugestão de
indicadores

16
GRUPOS
DE TRABALHO

MAIS DE
190
PARTICIPANTES

44
ESTRATÉGIAS
APRESENTADAS



Estruturação de Novos Projetos

Priorização
das
estratégias

Definição de
marcos,
produtos e
prazos

Elaboração
dos Planos de
Projeto

Critérios

✓ Vinculação aos compromissos estratégicos

✓ Esforço de implementação

✓ Impacto financeiro

44 → **22**
ESTRATÉGIAS
APRESENTADAS **PROJETOS**
CONSOLIDADOS

Atores e papéis



Subsecretário(a)

Visão sistêmica dos projetos e processos de trabalho da sua área.



Líder do Objetivo

Visão focada no objetivo estratégico. Lidera as discussões sobre o tema. Garantir o cumprimento dos compromissos.



Gerente do Projeto

Mobiliza esforços para a execução do projeto, concentra as informações sobre o andamento das atividades e representa o projeto externamente.



AEST

Oferece metodologia de gestão de projetos, monitora cronograma, orçamento e escopo, distribui e coleta informações, apoia a solução de problemas e facilita a execução

APS Para Todos

Gerente: Dhebora Bastos - SUBRAS



Desafios

Assegurar à APS seu papel como ordenadora do cuidado, de forma que o cidadão reconheça a Atenção Primária como resolutiva e humanizada.

Escopo

Ampliar a resolubilidade na APS por meio da revisão da Política Estadual de Financiamento, estabelecimento do Observatório de Boas Práticas, adoção do Centralizador e-SUS APS e a expansão do programa Saúde em Rede.

Reestruturação
da PEFAPS

Nova
deliberação e
resolução da
PEFAPS

Observatório de
Boas Práticas na
APS

Publicação de
edital e
lançamento do
Repositório
virtual do
Observatório

Expansão do
Saúde em Rede

Implementação
da estratégia de
expansão

Percepção do
Usuário

Celebração de
parceria com
Secom e OGE

Acesso aos
Dados

Celebração de
parceria para
implementação
do
Centralizador



SAÚDE



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

SUS em Redes - Oncologia

Gerente: Luiza Miranda - SUBRAS

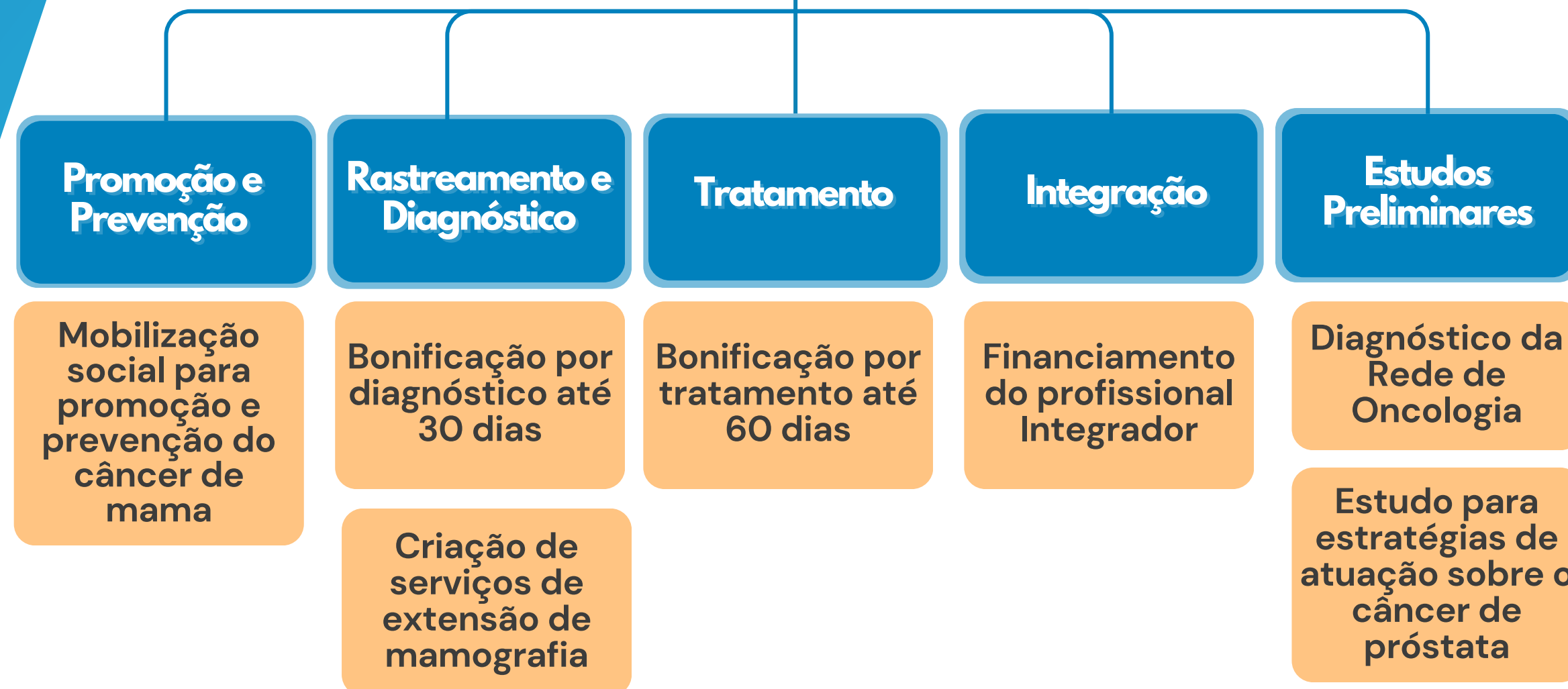


Desafio

Estruturar as linhas de cuidado do câncer de mama, colo de útero e próstata, considerando as altas taxas de mortalidade.

Escopo

Aprimorar a assistência médica oncológica de mama, colo de útero e próstata através de fluxos de encaminhamento eficazes e incentivos estaduais para aumentar o acesso ao rastreamento, facilitar o diagnóstico precoce e reduzir o tempo de início do tratamento.



Projeto Aurora

Gerente: Lírica Mattos - SUBRAS

Desafio

Reduzir o número de óbitos maternos e infantis por causas evitáveis aos menores índices históricos em todo o território de Minas Gerais.

Escopo

Estruturar e aprimorar a Rede Materno-Infantil, incluindo a expansão da carteira de exames pré-natal, a organização da rede de medicina fetal, o lançamento de um portal digital para ampliar o acesso à informação e a realização de capacitações e ciclos de ensino.



**Linha de
cuidado
Materno-Infantil**

Publicação da
Linha de Cuidado
Materno- Infantil

**Qualificação da
Assistência**

Publicação da
Carteira Ampliada
de Exames do Pré-
Natal de Alto Risco

Publicação da
Rede de Medicina
Fetal

Estratégia Zero
Morte Materna
por Hemorragia

**Inovação e
Comunicação**

Lançamento do
Portal Aurora

Regionaliza SUS/MG

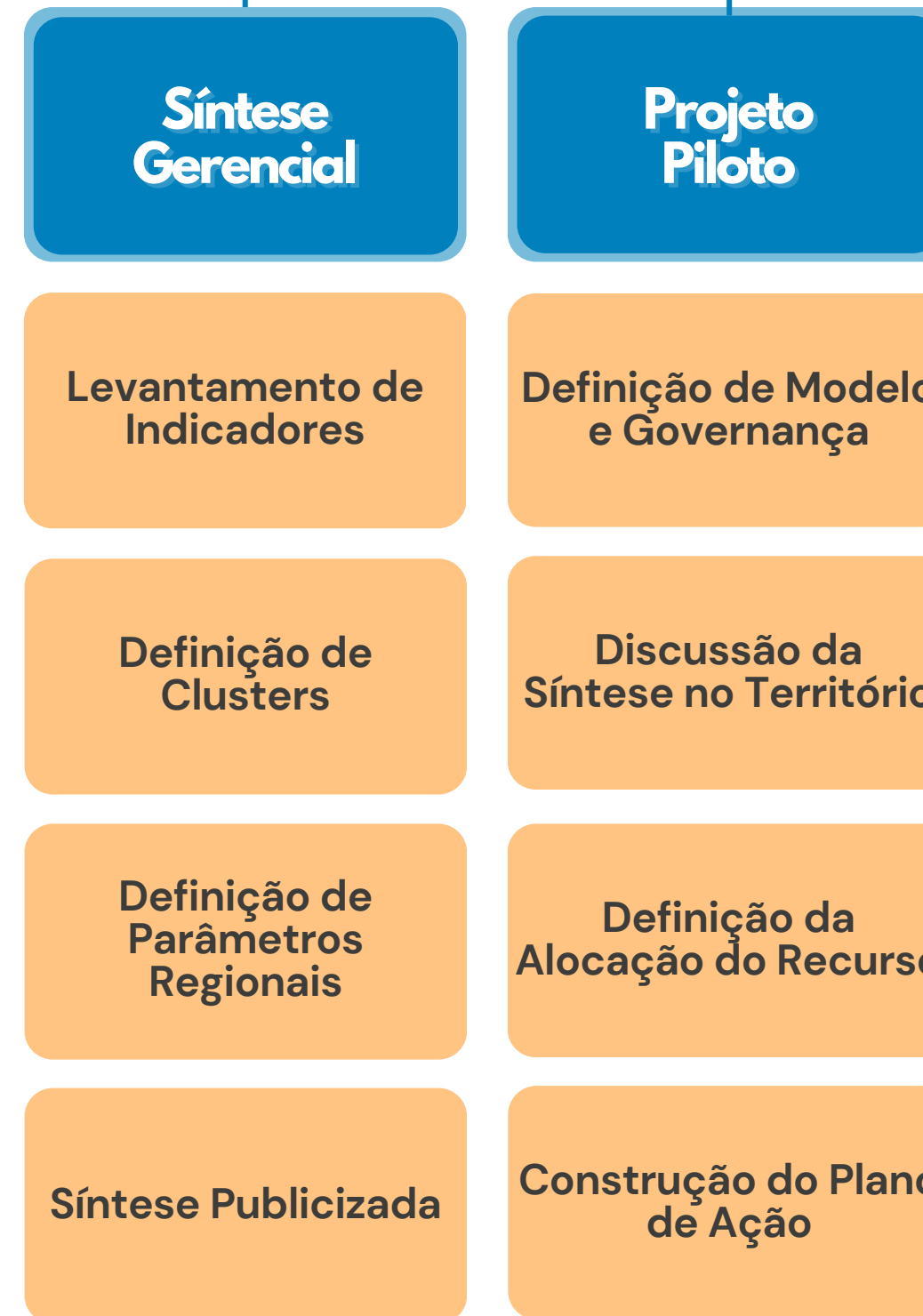
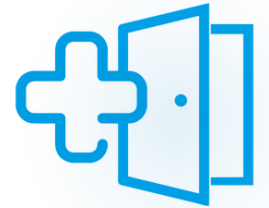
Gerente: Thales Ulhoa - SUBR

Desafio

Fortalecer a instância regional na tomada de decisão pela alocação dos recursos em Saúde, viabilizando uma assistência em redes que se adeque às necessidade dos territórios.

Escopo

Conhecer o SUS real para estabelecer os parâmetros do SUS ideal, priorizando a regionalização da saúde e o protagonismo dos territórios na alocação dos recursos em Saúde.



Vacina Mais Minas

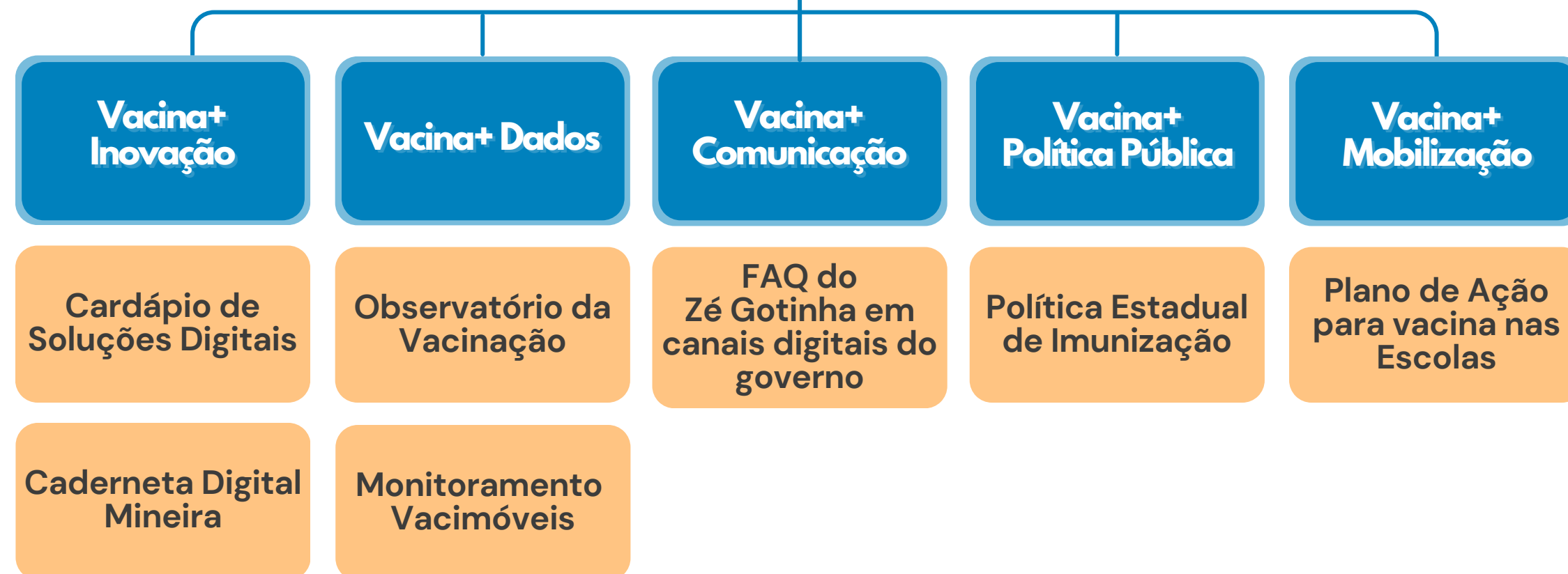
Gerente: Jaqueline Oliveira - SUBVS

Desafio

Aumentar a cobertura vacinal em Minas Gerais, ampliar o acesso da população às vacinas e produzir informações claras sobre a imunização.

Escopo

Fornecer informações de forma transparente para combater a hesitação vacinal, além de promover o acesso facilitado do cidadão às vacinas por meio de estratégias inovadoras de imunização.



Saúde Digital

Gerente: Clara Diniz - AEST



Desafio

Ausência de serviços de Telessaúde integrados às Redes prioritárias com foco no aumento da resolubilidade nos três níveis de atenção.

Escopo

Disponibilizar o serviço de teleconsultoria para as linhas prioritárias na APS e AAE, para o atendimento de urgência e emergência nas linhas de SCA e AVC, além da regulamentação da telessaúde em Minas Gerais.



SimpliVISA

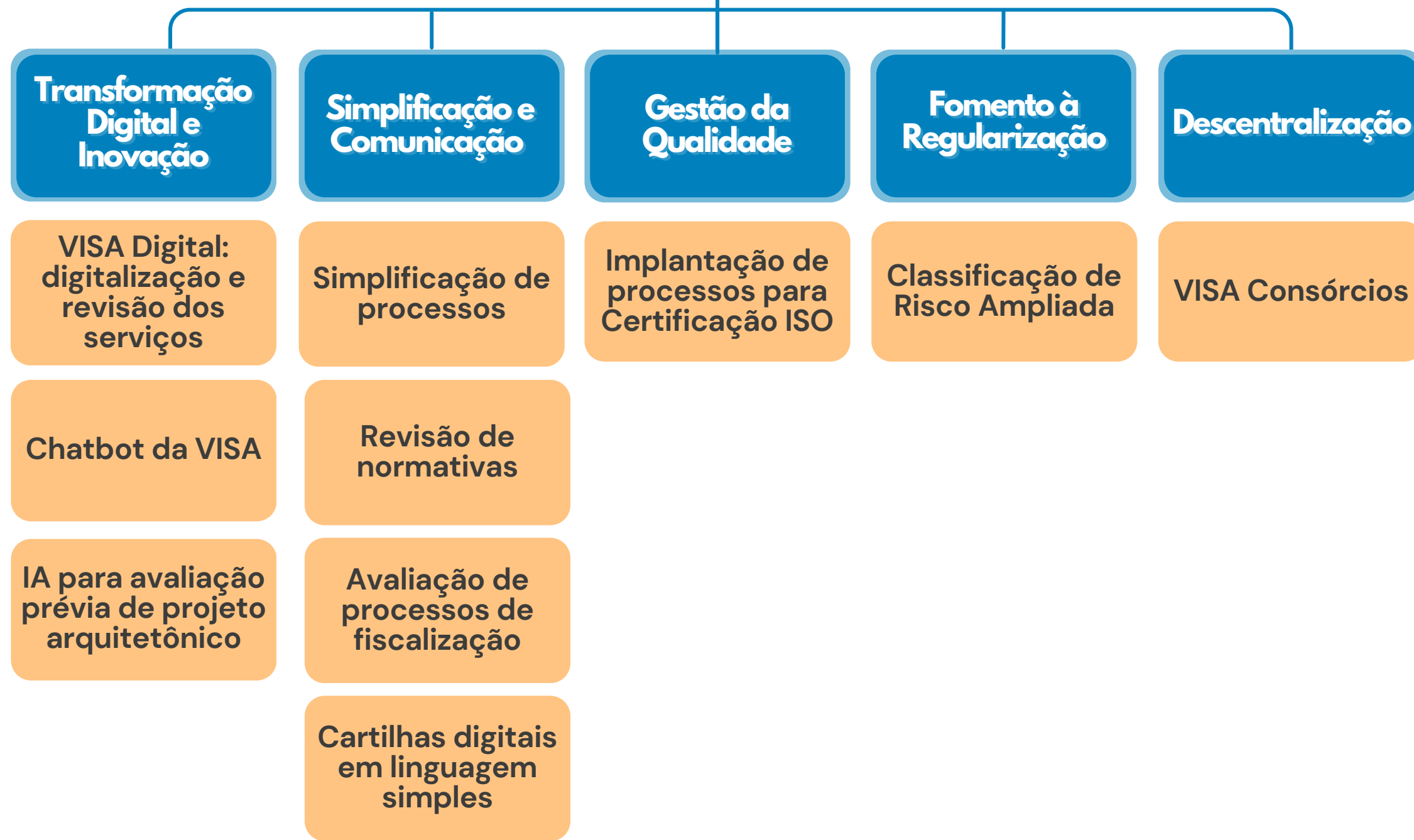
Gerente: Leonardo Verona - SUBVS

Desafio

Promover a transformação digital na VISA, tornar a governança do Sistema de Vigilância Sanitária mais eficaz e descentralizada e reduzir a burocracia.

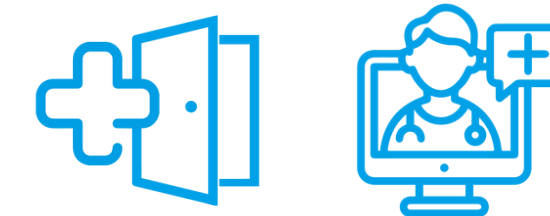
Escopo

Aproximar a VISA do cidadão por meio de ações inovadoras de comunicação, simplificação, modernização e descentralização dos serviços prestados.



Farmácia Aqui Pertim

Gerente: Isabela Diniz - SUBASS

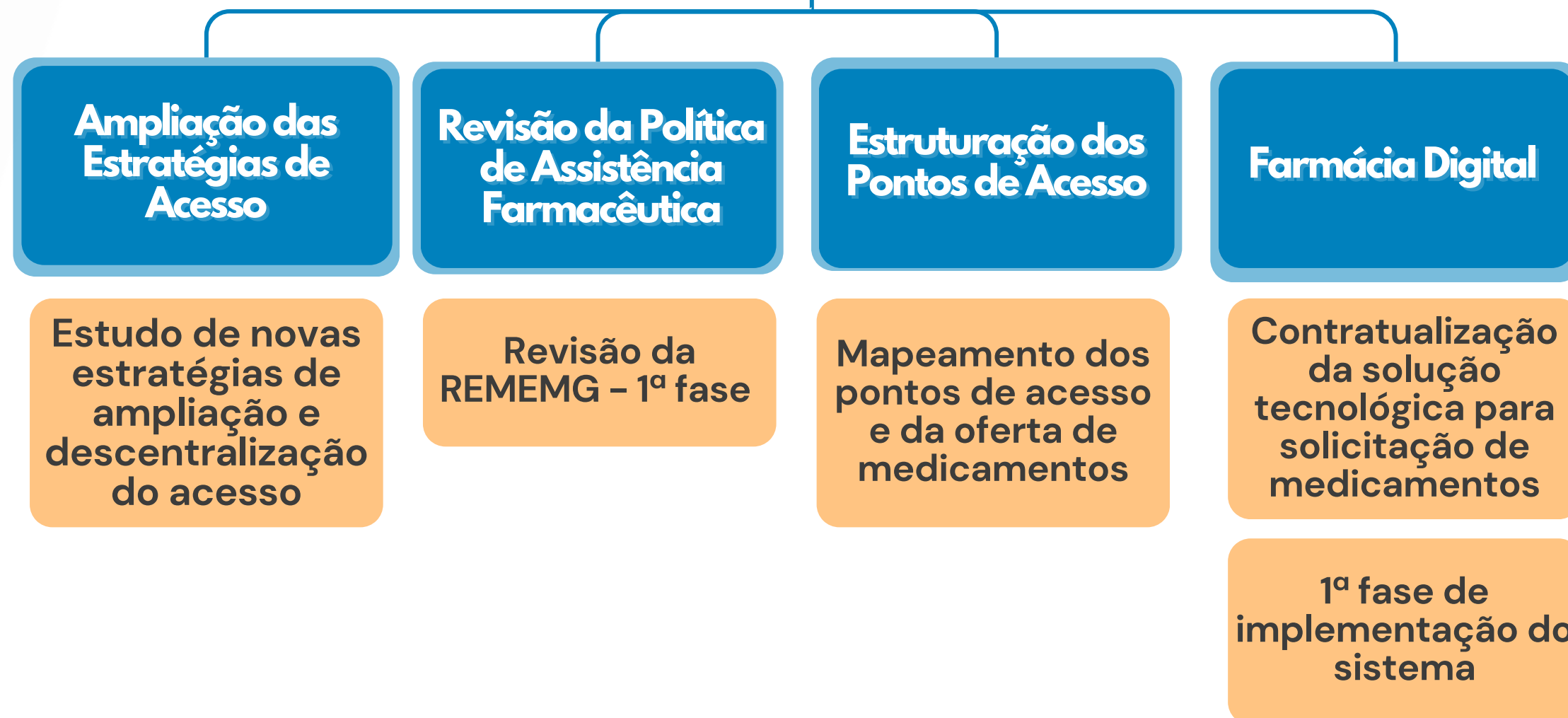


Desafio

Melhorar o acesso do cidadão aos medicamentos, garantindo o uso racional e a eficiência na gestão dos recursos disponíveis.

Escopo

Facilitar o acesso a medicamentos disponibilizados ou financiados pela SES, por meio da revisão e estruturação dos pontos de acesso, com foco na desburocratização, inserção de elementos de saúde digital e aproximação do usuário no ponto de atenção mais adequado.



Regulação 4.0.

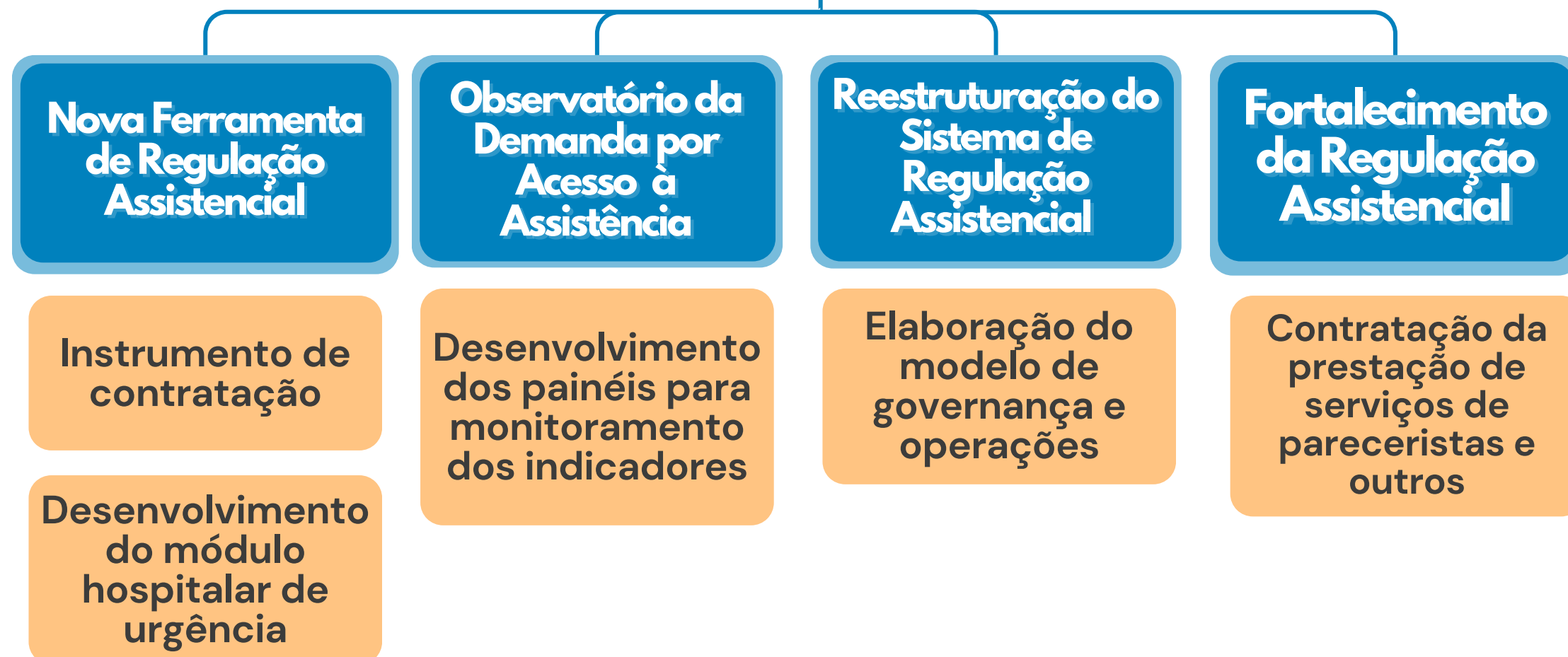
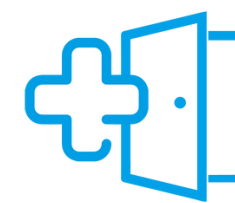
Gerente: Laura Reis - SUBASS

Desafio

Superar a tecnologia legada do SUSfácilMG e desenvolver sistema com IA e interoperabilidade de dados para substituí-lo, bem como otimizar a capacidade operacional da regulação assistencial.

Escopo

Transformar e otimizar as estratégias do Sistema Estadual de Regulação Assistencial, a partir da substituição do SUSfácilMG por uma ferramenta mais moderna e adequada às necessidades do SUS-MG, bem como pela reestruturação dos processos de governança e operação das Centrais Regionais de Regulação Assistencial.



SUS Escolha

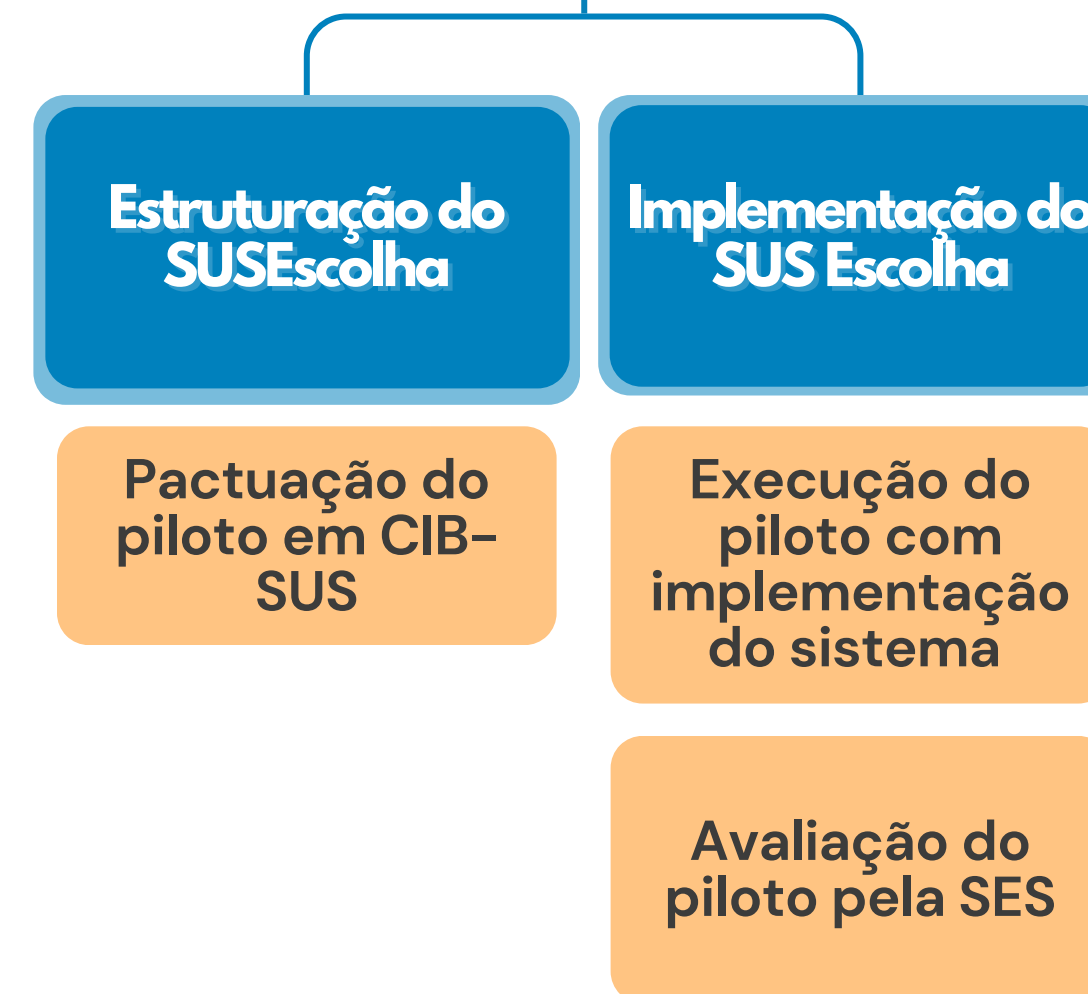
Gerente: Ludmilla Diniz - SUBASS

Desafio

Promover autonomia do usuário do SUS/MG na escolha e avaliação do hospital em seu atendimento.

Escopo

Oportunizar a escolha dos hospitais pelos usuários do SUS-MG e a avaliação dos serviços prestados, por meio de uma ferramenta informatizada, proporcionando maior envolvimento dos cidadãos em seu tratamento de saúde e incentivando a qualificação da assistência, respeitando os fluxos regulatórios.



Opera Mais

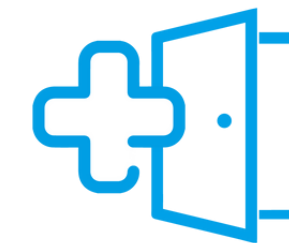
Gerente: Rosana Parra - SUBRAS

Desafio

Ampliar o número de cirurgias eletivas hospitalares para pacientes SUS-MG.

Escopo

Ampliar o acesso a cirurgias eletivas hospitalares por meio de estratégias para potencializar a capacidade operacional da rede SUS-MG e para viabilizar a realização de cirurgias eletivas em prestadores privados via consórcios públicos.



Otimização da
Capacidade
Operacional da
Rede SUS-MG

Ampliação da
Oferta via
Consórcios

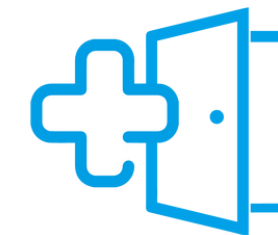
2025

Diagnóstico da
capacidade
operacional da
rede

Definição de
estratégias de
otimização da
rede

Hospitais de Pequeno Porte

Gerente: Rosana Parra - SUBRAS



Desafio

Ampliar a efetividade e garantir papel estratégico dos hospitais de pequeno porte na atenção hospitalar nos territórios.

Escopo

Revisar os critérios, as tipologias e a metodologia de financiamento do Módulo Hospitais Plataforma, da política hospitalar Valora Minas, de forma a otimizar e vocacionar os Hospitais de Pequeno Porte nas Redes de Atenção à Saúde.

Revisão da Política

Pactuação das diretrizes da política em CIB-SUS

Oficinas com os gestores municipais

Revisão dos Beneficiários

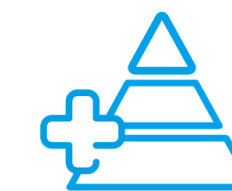
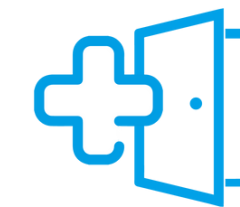
Pactuação dos beneficiários em CIB-SUS

Adesão e Pagamento

Adesão dos beneficiários

Linhas de Resposta Rápida

Gerente: Letícia Freitas - SUBRAS



Desafio

Reduzir morbimortalidade relacionada à Síndrome Coronariana Aguda (SCA), Acidente Vascular Cerebral (AVC), Traumato-Ortopedia.

Escopo

Estabelecer na Rede de Urgência e Emergência linhas de resposta rápida para o SCA, AVC e Traumato-Ortopedia por meio da elaboração de protocolos assistenciais e de regulação pré-hospitalar e hospitalar, qualificação do SAMU192 e ampliação e qualificação da rede de urgência, de forma a reduzir a morbimortalidade.

Protocolos

Elaboração de protocolo assistencial e de regulação de SCA

Pactuação dos protocolos de SCA em CIB-SUS

Publicação do protocolo de regulação de SCA no SUSfácilMG

Qualificação SAMU 192

Pactuação dos critérios de ampliação de Unidades de Serviço Móvel de U.E. em CIB-SUS

Diagnóstico de demanda de transporte interhospitalar

Deliberação CIB-SUS de financiamento de USI

Estruturação da Rede de Urgência

Diagnóstico de vazio assistencial da Alta Complexidade Cardiovascular

Proposta de alteração da Rede de Cardiologia

Repactuação da Rede de Cardiologia em CIB-SUS

Incentivo a Habilitações em AVC

Proposta de incentivo para trombectomia

Logística e Gestão de Insumos

Gerente: Glênia Duarte - SILC

Desafio

Dificuldade de prover o abastecimento de medicamentos e insumos de saúde em tempo hábil e oportuno, com qualidade e quantidade adequada, por meio de uma cadeia logística eficiente e moderna.

Escopo

Definir e implementar um modelo de modernização e aprimoramento da cadeia logística de medicamentos e insumos de saúde da SES-MG, visando garantir o abastecimento adequado dos programas de saúde do SUS-MG.

Conhecimento da situação

Diagnóstico da cadeia logística de medicamentos e insumos

Delimitação de soluções

Definição do novo modelo de gestão



A-B-SES Dados

Gerente: Guilherme Amaral - ATI

Desafio

Ausência de cultura de dados e de governança de dados na SES-MG, além de dificuldades de consolidação, acesso e análise de dados de saúde.

Escopo

Reestruturar o Núcleo de Inteligência e Governança de Dados segundo as diretrizes do CIEGES, promover a alfabetização em dados e implementar da Rede Mineira de Dados em Saúde, configurando um novo modelo de governança de dados em Saúde.



**Alfabetização
em Dados**

Certificação de
multiplicadores da
estratégia de
dados SES-MG

**Governança de
Dados em
Saúde**

Assessment e
Plano de Ação
para novo modelo
de governança

**Rede Mineira de
Dados em Saúde
(RDS)**

Diagnóstico
Municipal de
Maturidade de
Dados em Saúde

Contratação de
empresa para
implementação
da RDS



SAÚDE



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

SES em Pauta

Gerente: Karen Moreira - ASCOM

Desafio

Necessidade de fortalecimento da imagem institucional da SES e de atualização estratégica de suas plataformas como site e redes sociais, além da sistematização do monitoramento da mídia e fortalecimento das ações de mobilização social.

Escopo

Aprimorar as ferramentas de comunicação da SES-MG, incluindo site e redes sociais; aproximar a população das políticas de saúde, por meio de pautas positivas veiculadas na mídia, com análise dos desdobramentos e reputação e fortalecer a mobilização social nos territórios, alinhadas com os projetos estratégicos.



SUS, câmera, ação!

Programa Piloto Dengue

Formalização da parceria

Melhorias no site da SES

Atualização dos conteúdos do site

Reestruturação do site

Impulsionamento das Redes Sociais

Relatório diagnóstico e plano de ação de estratégias para redes sociais

Agendas positivas na mídia

Painel de Monitoramento de Pautas da SES na mídia

Sala de Imprensa

Comunicação regionalizada e mobilização social

Ações de comunicação e mobilização no âmbito dos projetos estratégicos



SAÚDE



MINAS GERAIS

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

Inteligência do Gasto

Gerente: Alejandro Rezende - SPF



Desafio

Necessidade de aprimoramento e revisão na forma de financiamento estadual da saúde e insuficiência de dados sistematizados para tomada de decisão.

Escopo

Atualizar as normas de transferência, controle e avaliação dos recursos financeiros, associado ao desenvolvimento do novo SIGRES, além de qualificar e fornecer informações orçamentárias e financeiras, estruturando um Núcleo de Economia em Saúde, com vistas à melhoria contínua da qualidade do gasto da SES-MG.

**Reestruturação
da Política de
Financiamento
da SES**

Revisão do
Decreto 48.600

Contratação de
empresa para
desenvolvimento
do novo SIGRES

**Informações de
financiamento**

Relatório do
Diagnóstico do
Gasto Municipal
em Saúde –
SIOPS e Lei 171

**Núcleo de
Economia da
Saúde**

Plano de
Implantação do
NES-MG



SAÚDE



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

Regionaliza SES/MG

Gerente: Ana Júlia Andrade - SUBR

Desafio

Operacionalizar as mudanças estabelecidas pelo Decreto nº 48.661/23, criando condições para o exercício do protagonismo regional na gestão do SUS.

Escopo

Coordenar as ações necessárias para operacionalizar a mudança organizacional da SES, com o objetivo de que a lógica da regionalização tenha predominância nas políticas, processos e atividades da secretaria.

Nivelamento
Conceitual

Oficinas de
alinhamento

Material de
comunicação

Controle de
Implementação

Consolidado dos
processos que
foram alterados

Mapeamento
dos riscos

Processos
Basilares

Priorização dos
processos
basilares

Mapeamento
dos processos

Transição de
Políticas

Mapeamento
das políticas

Ordenação da
transição das
políticas

Estrutura e
Competência
das URS

Revisão da
Resolução nº
7076/20

Tornando a
Mudança Real

Criação do
GMUD regionais

Monitoramento
e Avaliação da
Mudança

Definição de
metas e
indicadores

Sistema de
Gestão da
Qualidade



SAÚDE

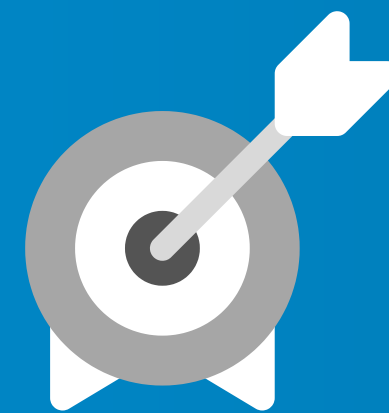


**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

ENTREGAS
ESTRATÉGICAS

PORTFÓLIO
ESTRATÉGICO

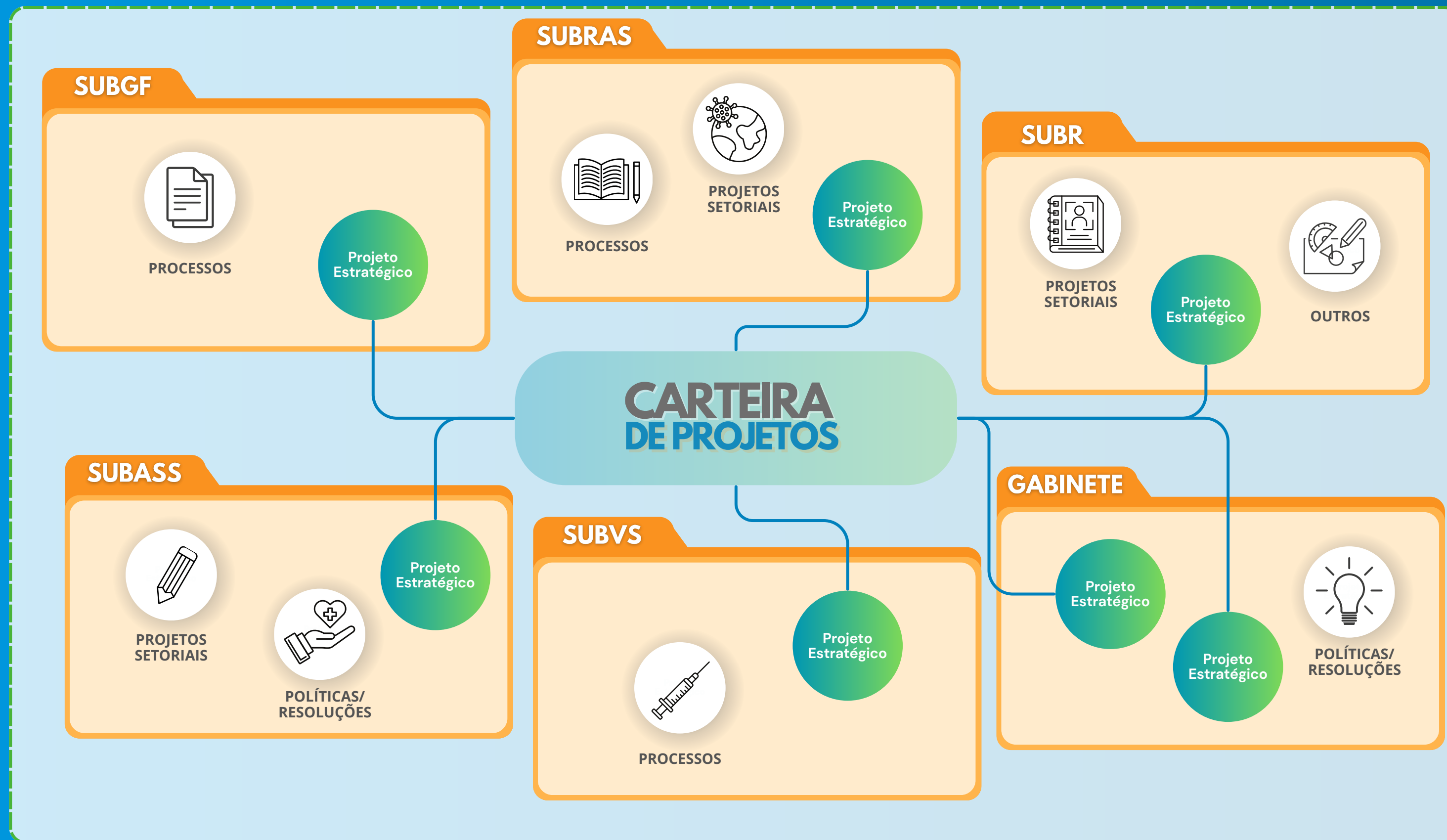


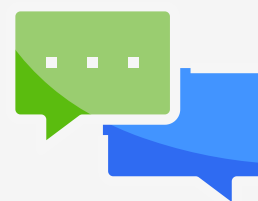
CARTEIRA
ESTRATÉGICA

PORTFÓLIOS ESTRATÉGICO

DE SUBSECRETÁRIOS E
CHEFIA DE GABINETE

- Projetos Estratégicos
- Projetos Setoriais
- Processos
- Políticas e Resoluções
- Outros





MONITORAMENTO

Projetos

Planners



Reunião de
Monitoramento
Semanal

Portfólio

Atualização das Fichas
de Iniciativas Estratégicas



Reunião
Semanal com
Subsecretários



Pontos
Críticos

Pauta Compartilhada



Colegiado

Despachos

Reuniões de
Entregas



Portfólio Estratégico SES/MG

* /portfoliosesmg

Portfólio Estratégico SES/MG

Linktree. Make your link do more.

* Linktree / Jun 10



SAÚDE



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.